

## Outil d'appréciation des actifs sociaux

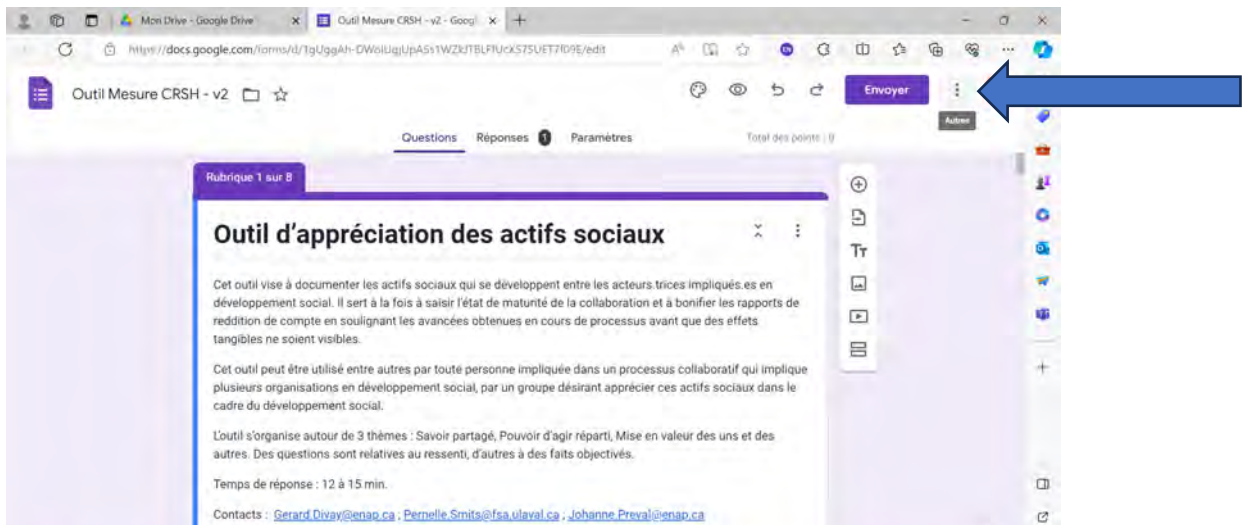
### Guide d'utilisation

#### Directives pour la répllication du questionnaire

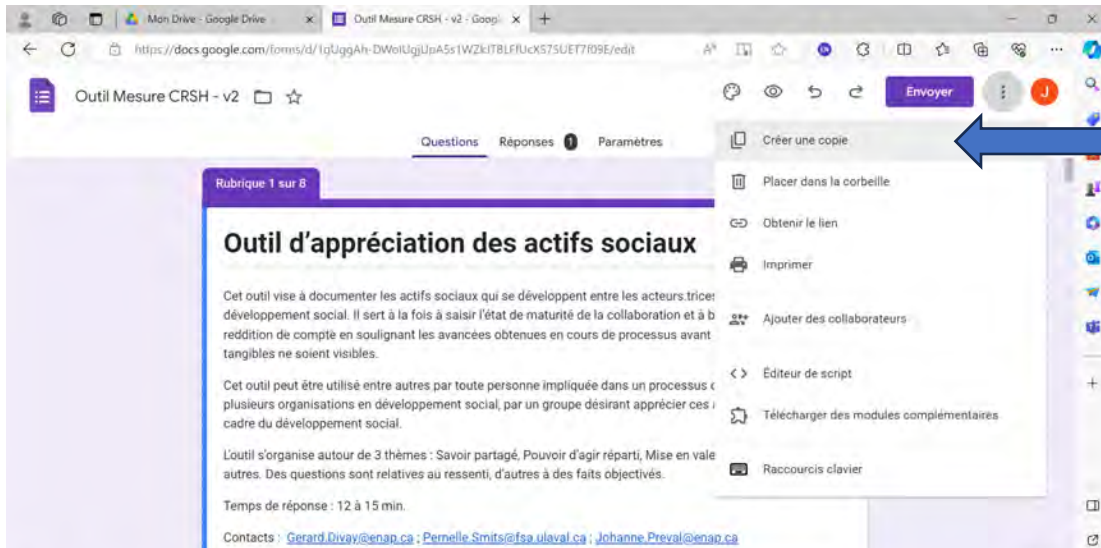
1. Cliquer sur le lien suivant pour accéder au formulaire (google form) à partir du navigateur Google Chrome  
Ctrl + clic : [Outil Mesure CRSH - v2 - Google Forms](https://docs.google.com/forms/d/1gUggAh-DWolUgJUpA5s1WZkJTBLFfUcXS7SUET7f09E/edit)

Ou <https://docs.google.com/forms/d/1gUggAh-DWolUgJUpA5s1WZkJTBLFfUcXS7SUET7f09E/edit>

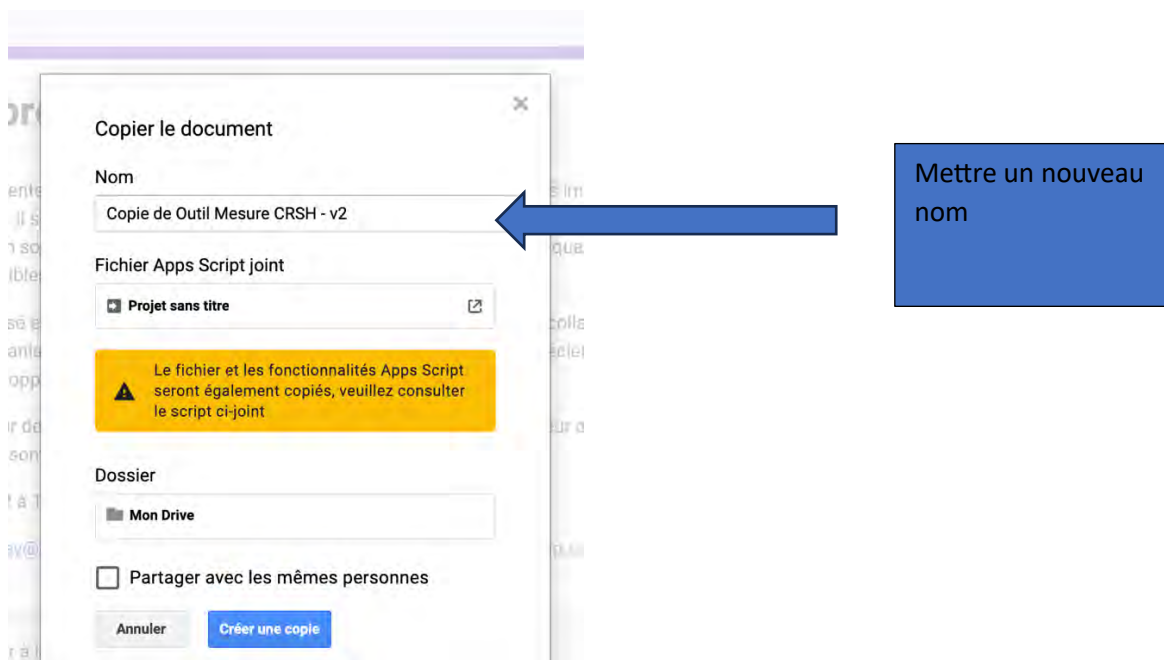
2. Aller sur les 3 points en haut à droite de l'Écran



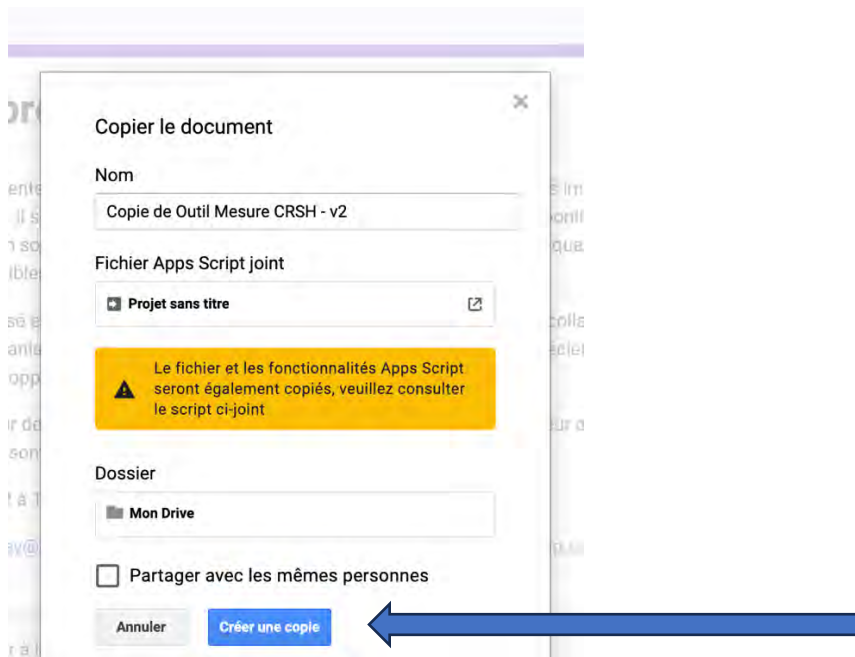
3. Cliquer sur créer une copie



#### 4. Renommer le formulaire



#### 5. Créer votre copie sur votre drive personnel ou institutionnel



6. Vous pouvez alors le modifier à votre guise.

Il peut être personnalisé, partagé, il est possible d'ajouter des collaborateurs .trices, etc.

Remarques sur les utilisations possibles de l'outil :

Cet outil vise à documenter les actifs sociaux qui se développent entre les acteurs impliqués en développement social. Il sert à la fois à saisir l'état de maturité de la collaboration et à bonifier les rapports de reddition de compte en soulignant les avancées obtenues en cours de processus avant que des effets tangibles ne soient visibles.

Cet outil peut être utilisé entre autres par toute personne impliquée dans un processus collaboratif qui implique plusieurs organisations en développement social, par un groupe désirant apprécier ces actifs sociaux dans le cadre du développement social.

L'outil s'organise autour de 3 thèmes : Savoir partagé, Pouvoir d'agir réparti, Mise en valeur des uns et des autres. Des questions sont relatives au ressenti, d'autres à des faits objectifs.

L'outil est conçu de manière flexible et il est possible selon le cas de réorganiser les questions et d'adapter les différentes sections en fonction des concertations et des comités.

Il peut être utilisé de manière ponctuelle et régulière (annuel ou biennuel) ou de manière plus fréquente (trimestriel ou plus régulièrement après chaque rencontre) afin d'avoir une image à un moment donné, de faciliter les activités de coordination et de planification stratégique, de suivre l'évolution ou la tendance de certaines activités ou d'apprécier les dynamiques de collaboration, de faciliter la reconnaissance des collaborations.